

Внести дополнения в коллективный договор в раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пунктом 2.1.20

В связи с внесением дополнений особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 №511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», изменений, определенных Правительством РФ от 22 сентября 2022 года №1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах », распространяются на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года

1. Работник должен принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации в отдел кадров или направить ее копию для издания приказа работодателем. Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

2. Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

3. В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также приостанавливается.

4. Работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии

с законодательством. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

5. Период приостановления трудового договора учитывается в стаже и для пенсионного, и для обязательного социального страхования (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

6. В период прохождения службы работодатель не уплачивает страховые взносы на сотрудника.

7. Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. Для этого работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

8. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

9. Трудовая книжка хранится у работодателя, так как действие трудового договора не расторгается, а приостанавливается. Работодателем вносится запись в трудовую книжку о приостановлении действия трудового договора на основании соответствующего приказа.

10. Заработная плата мобилизованному сотруднику не выплачивается, поскольку трудовой договор с указанными работниками приостанавливается.

Внести дополнения в коллективный договор в раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.1.23

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников, на основании ст. ст.5, 8,22,41 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Главного санитарного врача по Свердловской области от 14.10.2021 года № 05-24/2 « О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), с учетом требований указа Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г № 100-УГ,

работники, по их заявлению освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против коронавирусной инфекции (COVID-19) в следующем порядке:

1. Работник, получившие впервые профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы в каждый день получения первого и второго компонентов вакцины;

2. Работники, получившие впервые профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы в день получения однокомпонентной вакцины;

3. Работники, получающие повторно в соответствии со сроками повторной вакцинации профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы по личному заявлению при наличии медицинских показаний: высокая температура, повышенное давление, слабость в один из трех дней после вакцинации. После каждой прививки двухкомпонентной вакциной;

4. Работники, получающие повторно в соответствии со сроками повторной вакцинации профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы по личному заявлению при наличии медицинских показаний: высокая температура, повышенное давление, слабость в один из трех дней после вакцинации.

Данные дни, указанные в п.п.3 и 4 предоставляются руководителем образовательной организации в соответствии с производственными условиями в сроки проведения повторной вакцинации и наличием денежных средств в фонде оплаты труда.

Пронумеровано, пронумеровано 4 111011

Заведующий Е.И. Урачьева

« 18 » 20 11



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 621155870821871113599202232315231496316070162515

Владелец Уракчеева Елена Ивановна

Действителен с 26.10.2022 по 26.10.2023